

SIPEMA

Inscripcion Gremial 2855

SINDICATO DE PERSONAL DE MAESTRANZA JUJUY

Unidos en el trabajo, el esfuerzo y la dedicación

JORNADA COMPLETA (8 HS)			Ayudante	Oficial	OF. 1°	OF.ESPECIAL	SUPERV.
Básico	Categorías		380.000,00	383.800,00	387.600,00	391.400,00	418.000,00
Conceptos Remunerativos	Asistencia P.	15%	57.000,00	57.570,00	58.140,00	58.710,00	62.700,00
	Presentesimo	2%	7.600,00	7.676,00	7.752,00	7.752,00	8.360,00
	Compromiso al Trabajo	3%	11.400,00	11.514,00	11.628,00	11.628,00	12.540,00
No Remunerativo	Viatico		250.000,00	250.000,00	250.000,00	250.000,00	250.000,00
Sueldo Conformado			706.000,00	710.560,00	715.120,00	719.490,00	751.600,00

JORNADA REDUCIDA (6 HS)			Ayudante	Oficial	OF. 1°	OF.ESPECIAL	SUPERV.
Básico	Categorías		285.000,00	287.850,00	290.700,00	293.550,00	313.500,00
Conceptos Remunerativos	Asistencia P.	15%	42.750,00	43.177,50	43.605,00	44.032,50	47.025,00
	Presentesimo	2%	5.700,00	5.757,00	5.814,00	5.814,00	6.270,00
	Compromiso al Trabajo	3%	8.550,00	8.635,50	8.721,00	8.721,00	9.405,00
No Remunerativo	Viatico		187.500,00	187.500,00	187.500,00	187.500,00	187.500,00
Sueldo Conformado			529.500,00	532.920,00	536.340,00	539.617,50	563.700,00

JORNADA MEDIA (4 HS)			Ayudante	Oficial	OF. 1°	OF.ESPECIAL	SUPERV.
Básico	Categorías		190.000,00	191.900,00	193.800,00	195.700,00	209.000,00
Conceptos Remunerativos	Asistencia P.	15%	28.500,00	28.785,00	29.070,00	29.355,00	31.350,00
	Presentesimo	2%	3.800,00	3.838,00	3.876,00	3.876,00	4.180,00
	Compromiso al Trabajo	3%	5.700,00	5.757,00	5.814,00	5.814,00	6.270,00
No Remunerativo	Viatico		125.000,00	125.000,00	125.000,00	125.000,00	125.000,00
Sueldo Conformado			353.000,00	355.280,00	357.560,00	359.745,00	375.800,00

OTROS CONCEPTOS REMUNERATIVOS			
Articulo 9.5:	Coordinador de tareas		5%
Articulo 10:	Reconociamiento de Antigüedad	Por año	0,3%
Articulo 14:	Reconocimiento Extraordinario Anual		10%
Articulo 15:	Labores de Exigencia		3%

Valores Salariales

OCTUBRE DE 2026

OBSERVACIONES

Coordinadores: son las personas que coordinan tareas de un grupo de empleados, dentro de uno o varios sectores de un mismo Punto de trabajo y tendrá multiplicidad de funciones

Reconocimiento Extraordinario Anual es un premio al trabajador que registra asistencia perfecta, presentismo y falta de sanciones de carácter no remunerativo y no bonificable

Reconocimiento de Labores de Exigencia reciben este adicional los trabajadores que se desempeñan en hospitales y centros de salud

Los aportes y contribuciones de Ley, deben practicarse sobre todos los rubros remunerativos, es decir salario básico, premio por asistencia, presentismo, compromiso al trabajo y otros conceptos remunerativos

Art. 2 CCT Ambito de Actuación: Regional - provincia de Jujuy