

SIPEMA

Inscripcion Gremial 2855

SINDICATO DE PERSONAL DE MAESTRANZA JUJUY

Unidos en el trabajo, el esfuerzo y la dedicación

JORNADA COMPLETA (8 HS)			Ayudante	Oficial	OF. 1°	OF.ESPECIAL	SUPERV.
Básico	Categorías		346.800,00	350.268,00	353.736,00	357.204,00	381.480,00
Conceptos Remunerativos	Asistencia P.	15%	52.020,00	52.540,20	53.060,40	53.580,60	57.222,00
	Presentesimo	2%	6.936,00	7.005,36	7.074,72	7.074,72	7.629,60
	Compromiso al Trabajo	3%	10.404,00	10.508,04	10.612,08	10.612,08	11.444,40
No Remunerativo	Viatico		150.000,00	150.000,00	150.000,00	150.000,00	150.000,00
Sueldo Conformado			566.160,00	570.321,60	574.483,20	578.471,40	607.776,00

JORNADA REDUCIDA (6 HS)			Ayudante	Oficial	OF. 1°	OF.ESPECIAL	SUPERV.
Básico	Categorías		260.100,00	262.701,00	265.302,00	267.903,00	286.110,00
Conceptos Remunerativos	Asistencia P.	15%	39.015,00	39.405,15	39.795,30	40.185,45	42.916,50
	Presentesimo	2%	5.202,00	5.254,02	5.306,04	5.306,04	5.722,20
	Compromiso al Trabajo	3%	7.803,00	7.881,03	7.959,06	7.959,06	8.583,30
No Remunerativo	Viatico		112.500,00	112.500,00	112.500,00	112.500,00	112.500,00
Sueldo Conformado			424.620,00	427.741,20	430.862,40	433.853,55	455.832,00

JORNADA MEDIA (4 HS)			Ayudante	Oficial	OF. 1°	OF.ESPECIAL	SUPERV.
Básico	Categorías		173.400,00	175.134,00	176.868,00	178.602,00	190.740,00
Conceptos Remunerativos	Asistencia P.	15%	26.010,00	26.270,10	26.530,20	26.790,30	28.611,00
	Presentesimo	2%	3.468,00	3.502,68	3.537,36	3.537,36	3.814,80
	Compromiso al Trabajo	3%	5.202,00	5.254,02	5.306,04	5.306,04	5.722,20
No Remunerativo	Viatico		75.000,00	75.000,00	75.000,00	75.000,00	75.000,00
Sueldo Conformado			283.080,00	285.160,80	287.241,60	289.235,70	303.888,00

OTROS CONCEPTOS REMUNERATIVOS			
Artículo 9.5:	Coordinador de tareas		5%
Artículo 10:	Reconocimiento de Antigüedad	Por año	0,3%
Artículo 14:	Reconocimiento Extraordinario Anual		10%
Artículo 15:	Labores de Exigencia		3%

Valores Salariales

FEBRERO DE 2026

OBSERVACIONES

Coordinadores: son las personas que coordinan tareas de un grupo de empleados, dentro de uno o varios sectores de un mismo Punto de trabajo y tendrá multiplicidad de funciones

Reconocimiento Extraordinario Anual es un premio al trabajador que registra asistencia perfecta, presentismo y falta de sanciones de carácter no remunerativo y no bonificable

Reconocimiento de Labores de Exigencia reciben este adicional los trabajadores que se desempeñan en hospitales y centros de salud

Los aportes y contribuciones de Ley, deben practicarse sobre todos los rubros remunerativos, es decir salario básico, premio por asistencia, presentismo, compromiso al trabajo y otros conceptos remunerativos