

SIPEMA

Inscripcion Gremial 2855

SINDICATO DE PERSONAL DE MAESTRANZA JUJUY

Unidos en el trabajo, el esfuerzo y la dedicación

JORNADA COMPLETA (8 HS)			Ayudante	Oficial	OF. 1°	OF.ESPECIAL	SUPERV.
Básico	Categorías		341.000,00	344.410,00	347.820,00	351.230,00	375.100,00
Conceptos Remunerativos	Asistencia P.	15%	51.150,00	51.661,50	52.173,00	52.684,50	56.265,00
	Presentesimo	2%	6.820,00	6.888,20	6.956,40	6.956,40	7.502,00
	Compromiso al Trabajo	3%	10.230,00	10.332,30	10.434,60	10.434,60	11.253,00
No Remunerativo	Viatico		150.000,00	150.000,00	150.000,00	150.000,00	150.000,00
Sueldo Conformado			559.200,00	563.292,00	567.384,00	571.305,50	600.120,00

JORNADA REDUCIDA (6 HS)			Ayudante	Oficial	OF. 1°	OF.ESPECIAL	SUPERV.
Básico	Categorías		255.750,00	258.307,50	260.865,00	263.422,50	281.325,00
Conceptos Remunerativos	Asistencia P.	15%	38.362,50	38.746,13	39.129,75	39.513,38	42.198,75
	Presentesimo	2%	5.115,00	5.166,15	5.217,30	5.217,30	5.626,50
	Compromiso al Trabajo	3%	7.672,50	7.749,23	7.825,95	7.825,95	8.439,75
No Remunerativo	Viatico		112.500,00	112.500,00	112.500,00	112.500,00	112.500,00
Sueldo Conformado			419.400,00	422.469,00	425.538,00	428.479,13	450.090,00

JORNADA MEDIA (4 HS)			Ayudante	Oficial	OF. 1°	OF.ESPECIAL	SUPERV.
Básico	Categorías		170.500,00	172.205,00	173.910,00	175.615,00	187.550,00
Conceptos Remunerativos	Asistencia P.	15%	25.575,00	25.830,75	26.086,50	26.342,25	28.132,50
	Presentesimo	2%	3.410,00	3.444,10	3.478,20	3.478,20	3.751,00
	Compromiso al Trabajo	3%	5.115,00	5.166,15	5.217,30	5.217,30	5.626,50
No Remunerativo	Viatico		75.000,00	75.000,00	75.000,00	75.000,00	75.000,00
Sueldo Conformado			279.600,00	281.646,00	283.692,00	285.652,75	300.060,00

OTROS CONCEPTOS REMUNERATIVOS			
Articulo 9.5:	Coordinador de tareas		5%
Articulo 10:	Reconocimiento de Antigüedad	Por año	0,3%
Articulo 14:	Reconocimiento Extraordinario Anual		10%
Articulo 15:	Labores de Exigencia		3%

Valores Salariales

ENERO DE 2026

OBSERVACIONES

Coordinadores: son las personas que coordinan tareas de un grupo de empleados, dentro de uno o varios sectores de un mismo Punto de trabajo y tendrá multiplicidad de funciones

Reconocimiento Extraordinario Anual es un premio al trabajador que registra asistencia perfecta, presentismo y falta de sanciones de carácter no remunerativo y no bonificable

Reconocimiento de Labores de Exigencia reciben este adicional los trabajadores que se desempeñan en hospitales y centros de salud

Los aportes y contribuciones de Ley, deben practicarse sobre todos los rubros remunerativos, es decir salario básico, premio por asistencia, presentismo, compromiso al trabajo y otros conceptos remunerativos