

SIPEMA

Inscripcion Gremial 2855

SINDICATO DE PERSONAL DE MAESTRANZA JUJUY

Unidos en el trabajo, el esfuerzo y la dedicación

JORNADA COMPLETA (8 HS)			Ayudante	Oficial	OF. 1°	OF.ESPECIAL	SUPERV.
Básico	Categorías		367.800,00	371.478,00	375.156,00	378.834,00	404.580,00
Conceptos Remunerativos	Asistencia P.	15%	55.170,00	55.721,70	56.273,40	56.825,10	60.687,00
	Presentesimo	2%	7.356,00	7.429,56	7.503,12	7.503,12	8.091,60
	Compromiso al Trabajo	3%	11.034,00	11.144,34	11.254,68	11.254,68	12.137,40
No Remunerativo	Viatico		190.000,00	190.000,00	190.000,00	190.000,00	190.000,00
Sueldo Conformado			631.360,00	635.773,60	640.187,20	644.416,90	675.496,00

JORNADA REDUCIDA (6 HS)			Ayudante	Oficial	OF. 1°	OF.ESPECIAL	SUPERV.
Básico	Categorías		275.850,00	278.608,50	281.367,00	284.125,50	303.435,00
Conceptos Remunerativos	Asistencia P.	15%	41.377,50	41.791,28	42.205,05	42.618,83	45.515,25
	Presentesimo	2%	5.517,00	5.572,17	5.627,34	5.627,34	6.068,70
	Compromiso al Trabajo	3%	8.275,50	8.358,26	8.441,01	8.441,01	9.103,05
No Remunerativo	Viatico		142.500,00	142.500,00	142.500,00	142.500,00	142.500,00
Sueldo Conformado			473.520,00	476.830,20	480.140,40	483.312,68	506.622,00

JORNADA MEDIA (4 HS)			Ayudante	Oficial	OF. 1°	OF.ESPECIAL	SUPERV.
Básico	Categorías		183.900,00	185.739,00	187.578,00	189.417,00	202.290,00
Conceptos Remunerativos	Asistencia P.	15%	27.585,00	27.860,85	28.136,70	28.412,55	30.343,50
	Presentesimo	2%	3.678,00	3.714,78	3.751,56	3.751,56	4.045,80
	Compromiso al Trabajo	3%	5.517,00	5.572,17	5.627,34	5.627,34	6.068,70
No Remunerativo	Viatico		95.000,00	95.000,00	95.000,00	95.000,00	95.000,00
Sueldo Conformado			315.680,00	317.886,80	320.093,60	322.208,45	337.748,00

OTROS CONCEPTOS REMUNERATIVOS			
Articulo 9.5:	Coordinador de tareas		5%
Articulo 10:	Reconocimiento de Antigüedad	Por año	0,3%
Articulo 14:	Reconocimiento Extraordinario Anual		10%
Articulo 15:	Labores de Exigencia		3%

Art. 2 CCT Ambito de Actuación: Regional - provincia de Jujuy

Valores Salariales

JUNIO DE 2026

OBSERVACIONES

Coordinadores: son las personas que coordinan tareas de un grupo de empleados, dentro de uno o varios sectores de un mismo Punto de trabajo y tendrá multiplicidad de funciones

Reconocimiento Extraordinario Anual es un premio al trabajador que registra asistencia perfecta, presentismo y falta de sanciones de carácter no remunerativo y no bonificable

Reconocimiento de Labores de Exigencia reciben este adicional los trabajadores que se desempeñan en hospitales y centros de salud

Los aportes y contribuciones de Ley, deben practicarse sobre todos los rubros remunerativos, es decir salario básico, premio por asistencia, presentismo, compromiso al trabajo y otros conceptos remunerativos