

SIPEMA

Inscripcion Gremial 2855

SINDICATO DE PERSONAL DE MAESTRANZA JUJUY

Unidos en el trabajo, el esfuerzo y la dedicación

JORNADA COMPLETA (8 HS)			Ayudante	Oficial	OF. 1°	OF.ESPECIAL	SUPERV.
Básico	Categorías		372.400,00	376.124,00	379.848,00	383.572,00	409.640,00
Conceptos Remunerativos	Asistencia P.	15%	55.860,00	56.418,60	56.977,20	57.535,80	61.446,00
	Presentesimo	2%	7.448,00	7.522,48	7.596,96	7.596,96	8.192,80
	Compromiso al Trabajo	3%	11.172,00	11.283,72	11.395,44	11.395,44	12.289,20
No Remunerativo	Viatico		190.000,00	190.000,00	190.000,00	190.000,00	190.000,00
Sueldo Conformado			636.880,00	641.348,80	645.817,60	650.100,20	681.568,00

JORNADA REDUCIDA (6 HS)			Ayudante	Oficial	OF. 1°	OF.ESPECIAL	SUPERV.
Básico	Categorías		279.300,00	282.093,00	284.886,00	287.679,00	307.230,00
Conceptos Remunerativos	Asistencia P.	15%	41.895,00	42.313,95	42.732,90	43.151,85	46.084,50
	Presentesimo	2%	5.586,00	5.641,86	5.697,72	5.697,72	6.144,60
	Compromiso al Trabajo	3%	8.379,00	8.462,79	8.546,58	8.546,58	9.216,90
No Remunerativo	Viatico		142.500,00	142.500,00	142.500,00	142.500,00	142.500,00
Sueldo Conformado			477.660,00	481.011,60	484.363,20	487.575,15	511.176,00

JORNADA MEDIA (4 HS)			Ayudante	Oficial	OF. 1°	OF.ESPECIAL	SUPERV.
Básico	Categorías		186.200,00	188.062,00	189.924,00	191.786,00	204.820,00
Conceptos Remunerativos	Asistencia P.	15%	27.930,00	28.209,30	28.488,60	28.767,90	30.723,00
	Presentesimo	2%	3.724,00	3.761,24	3.798,48	3.798,48	4.096,40
	Compromiso al Trabajo	3%	5.586,00	5.641,86	5.697,72	5.697,72	6.144,60
No Remunerativo	Viatico		95.000,00	95.000,00	95.000,00	95.000,00	95.000,00
Sueldo Conformado			318.440,00	320.674,40	322.908,80	325.050,10	340.784,00

OTROS CONCEPTOS REMUNERATIVOS			
Articulo 9.5:	Coordinador de tareas		5%
Articulo 10:	Reconocimiento de Antigüedad	Por año	0,3%
Articulo 14:	Reconocimiento Extraordinario Anual		10%
Articulo 15:	Labores de Exigencia		3%

Art. 2 CCT Ambito de Actuación: Regional - provincia de Jujuy

Valores Salariales

JULIO DE 2026

OBSERVACIONES

Coordinadores: son las personas que coordinan tareas de un grupo de empleados, dentro de uno o varios sectores de un mismo Punto de trabajo y tendrá multiplicidad de funciones

Reconocimiento Extraordinario Anual es un premio al trabajador que registra asistencia perfecta, presentismo y falta de sanciones de carácter no remunerativo y no bonificable

Reconocimiento de Labores de Exigencia reciben este adicional los trabajadores que se desempeñan en hospitales y centros de salud

Los aportes y contribuciones de Ley, deben practicarse sobre todos los rubros remunerativos, es decir salario básico, premio por asistencia, presentismo, compromiso al trabajo y otros conceptos remunerativos