

SIPEMA

Inscripcion Gremial 2855

SINDICATO DE PERSONAL DE MAESTRANZA JUJUY

Unidos en el trabajo, el esfuerzo y la dedicación

JORNADA COMPLETA (8 HS)			Ayudante	Oficial	OF. 1°	OF.ESPECIAL	SUPERV.
Básico	Categorías		376.600,00	380.366,00	384.132,00	387.898,00	414.260,00
Conceptos Remunerativos	Asistencia P.	15%	56.490,00	57.054,90	57.619,80	58.184,70	62.139,00
	Presentesimo	2%	7.532,00	7.607,32	7.682,64	7.682,64	8.285,20
	Compromiso al Trabajo	3%	11.298,00	11.410,98	11.523,96	11.523,96	12.427,80
No Remunerativo	Viatico		190.000,00	190.000,00	190.000,00	190.000,00	190.000,00
Sueldo Conformado			641.920,00	646.439,20	650.958,40	655.289,30	687.112,00

JORNADA REDUCIDA (6 HS)			Ayudante	Oficial	OF. 1°	OF.ESPECIAL	SUPERV.
Básico	Categorías		282.450,00	285.274,50	288.099,00	290.923,50	310.695,00
Conceptos Remunerativos	Asistencia P.	15%	42.367,50	42.791,18	43.214,85	43.638,53	46.604,25
	Presentesimo	2%	5.649,00	5.705,49	5.761,98	5.761,98	6.213,90
	Compromiso al Trabajo	3%	8.473,50	8.558,24	8.642,97	8.642,97	9.320,85
No Remunerativo	Viatico		142.500,00	142.500,00	142.500,00	142.500,00	142.500,00
Sueldo Conformado			481.440,00	484.829,40	488.218,80	491.466,98	515.334,00

JORNADA MEDIA (4 HS)			Ayudante	Oficial	OF. 1°	OF.ESPECIAL	SUPERV.
Básico	Categorías		188.300,00	190.183,00	192.066,00	193.949,00	207.130,00
Conceptos Remunerativos	Asistencia P.	15%	28.245,00	28.527,45	28.809,90	29.092,35	31.069,50
	Presentesimo	2%	3.766,00	3.803,66	3.841,32	3.841,32	4.142,60
	Compromiso al Trabajo	3%	5.649,00	5.705,49	5.761,98	5.761,98	6.213,90
No Remunerativo	Viatico		95.000,00	95.000,00	95.000,00	95.000,00	95.000,00
Sueldo Conformado			320.960,00	323.219,60	325.479,20	327.644,65	343.556,00

OTROS CONCEPTOS REMUNERATIVOS			
Articulo 9.5:	Coordinador de tareas		5%
Articulo 10:	Reconociemiento de Antigüedad	Por año	0,3%
Articulo 14:	Reconocimiento Extraordinario Anual		10%
Articulo 15:	Labores de Exigencia		3%

Art. 2 CCT Ambito de Actuación: Regional - provincia de Jujuy

Valores Salariales

AGOSTO DE 2026

OBSERVACIONES

Coordinadores: son las personas que coordinan tareas de un grupo de empleados, dentro de uno o varios sectores de un mismo Punto de trabajo y tendrá multiplicidad de funciones

Reconocimiento Extraordinario Anual es un premio al trabajador que registra asistencia perfecta, presentismo y falta de sanciones de carácter no remunerativo y no bonificable

Reconocimiento de Labores de Exigencia reciben este adicional los trabajadores que se desempeñan en hospitales y centros de salud

Los aportes y contribuciones de Ley, deben practicarse sobre todos los rubros remunerativos, es decir salario básico, premio por asistencia, presentismo, compromiso al trabajo y otros conceptos remunerativos