

SIPEMA

Inscripcion Gremial 2855

SINDICATO DE PERSONAL DE MAESTRANZA JUJUY

Unidos en el trabajo, el esfuerzo y la dedicación

JORNADA COMPLETA (8 HS)			Ayudante	Oficial	OF. 1°	OF.ESPECIAL	SUPERV.
Básico	Categorías		357.800,00	361.378,00	364.956,00	368.534,00	393.580,00
Conceptos Remunerativos	Asistencia P.	15%	53.670,00	54.206,70	54.743,40	55.280,10	59.037,00
	Presentesimo	2%	7.156,00	7.227,56	7.299,12	7.299,12	7.871,60
	Compromiso al Trabajo	3%	10.734,00	10.841,34	10.948,68	10.948,68	11.807,40
No Remunerativo	Viatico		190.000,00	190.000,00	190.000,00	190.000,00	190.000,00
Sueldo Conformado			619.360,00	623.653,60	627.947,20	632.061,90	662.296,00

JORNADA REDUCIDA (6 HS)			Ayudante	Oficial	OF. 1°	OF.ESPECIAL	SUPERV.
Básico	Categorías		268.350,00	271.033,50	273.717,00	276.400,50	295.185,00
Conceptos Remunerativos	Asistencia P.	15%	40.252,50	40.655,03	41.057,55	41.460,08	44.277,75
	Presentesimo	2%	5.367,00	5.420,67	5.474,34	5.474,34	5.903,70
	Compromiso al Trabajo	3%	8.050,50	8.131,01	8.211,51	8.211,51	8.855,55
No Remunerativo	Viatico		142.500,00	142.500,00	142.500,00	142.500,00	142.500,00
Sueldo Conformado			464.520,00	467.740,20	470.960,40	474.046,43	496.722,00

JORNADA MEDIA (4 HS)			Ayudante	Oficial	OF. 1°	OF.ESPECIAL	SUPERV.
Básico	Categorías		178.900,00	180.689,00	182.478,00	184.267,00	196.790,00
Conceptos Remunerativos	Asistencia P.	15%	26.835,00	27.103,35	27.371,70	27.640,05	29.518,50
	Presentesimo	2%	3.578,00	3.613,78	3.649,56	3.649,56	3.935,80
	Compromiso al Trabajo	3%	5.367,00	5.420,67	5.474,34	5.474,34	5.903,70
No Remunerativo	Viatico		95.000,00	95.000,00	95.000,00	95.000,00	95.000,00
Sueldo Conformado			309.680,00	311.826,80	313.973,60	316.030,95	331.148,00

OTROS CONCEPTOS REMUNERATIVOS			
Articulo 9.5:	Coordinador de tareas		5%
Articulo 10:	Reconocimiento de Antigüedad	Por año	0,3%
Articulo 14:	Reconocimiento Extraordinario Anual		10%
Articulo 15:	Labores de Exigencia		3%

Art. 2 CCT Ambito de Actuación: Regional - provincia de Jujuy

Valores Salariales

ABRIL DE 2026

OBSERVACIONES

Coordinadores: son las personas que coordinan tareas de un grupo de empleados, dentro de uno o varios sectores de un mismo Punto de trabajo y tendrá multiplicidad de funciones

Reconocimiento Extraordinario Anual es un premio al trabajador que registra asistencia perfecta, presentismo y falta de sanciones de carácter no remunerativo y no bonificable

Reconocimiento de Labores de Exigencia reciben este adicional los trabajadores que se desempeñan en hospitales y centros de salud

Los aportes y contribuciones de Ley, deben practicarse sobre todos los rubros remunerativos, es decir salario básico, premio por asistencia, presentismo, compromiso al trabajo y otros conceptos remunerativos