

# SIPEMA

Inscripcion Gremial 2855

## SINDICATO DE PERSONAL DE MAESTRANZA JUJUY

*Unidos en el trabajo, el esfuerzo y la dedicación*

JORNADA COMPLETA (8 HS)			Ayudante	Oficial	OF. 1°	OF.ESPECIAL	SUPERV.
Básico	Categorías		296.832,00	299.800,32	302.768,64	305.736,96	326.515,20
Conceptos Remunerativos	Asistencia P.	5%	14.841,60	14.990,02	15.138,43	15.286,85	16.325,76
	Presentesimo	2%	5.936,64	5.996,01	6.055,37	6.055,37	6.530,30
	Compromiso al Trabajo	3%	8.904,96	8.994,01	9.083,06	9.083,06	9.795,46
No Remunerativo	Viatico		100.000,00	10.000,00	100.000,00	100.000,00	100.000,00
Sueldo Conformado			426.515,20	339.780,35	433.045,50	436.162,24	459.166,72

JORNADA REDUCIDA (6 HS)			Ayudante	Oficial	OF. 1°	OF.ESPECIAL	SUPERV.
Básico	Categorías		222.624,00	224.850,24	227.076,48	229.302,72	244.886,40
Conceptos Remunerativos	Asistencia P.	5%	11.131,20	11.242,51	11.353,82	11.465,14	12.244,32
	Presentesimo	2%	4.452,48	4.497,00	4.541,53	4.541,53	4.897,73
	Compromiso al Trabajo	3%	6.678,72	6.745,51	6.812,29	6.812,29	7.346,59
No Remunerativo	Viatico		75.000,00	75.000,00	75.000,00	75.000,00	75.000,00
Sueldo Conformado			319.886,40	322.335,26	324.784,13	327.121,68	344.375,04

JORNADA MEDIA (4 HS)			Ayudante	Oficial	OF. 1°	OF.ESPECIAL	SUPERV.
Básico	Categorías		148.416,00	149.900,16	151.384,32	152.868,48	163.257,60
Conceptos Remunerativos	Asistencia P.	5%	7.420,80	7.495,01	7.569,22	7.643,42	8.162,88
	Presentesimo	2%	2.968,32	2.998,00	3.027,69	3.027,69	3.265,15
	Compromiso al Trabajo	3%	4.452,48	4.497,00	4.541,53	4.541,53	4.897,73
No Remunerativo	Viatico		50.000,00	50.000,00	50.000,00	50.000,00	50.000,00
Sueldo Conformado			213.257,60	214.890,18	216.522,75	218.081,12	229.583,36

OTROS CONCEPTOS REMUNERATIVOS			
Artículo 9.5:	Coordinador de tareas		5%
Artículo 10:	Reconocimiento de Antigüedad	Por año	0,3%
Artículo 14:	Reconocimiento Extraordinario Anual		10%
Artículo 15:	Labores de Exigencia		3%

Art. 2 CCT Ambito de Actuación: Regional - provincia de Jujuy

## Valores Salariales

MARZO DE 2025

### OBSERVACIONES

Coordinadores: son las personas que coordinan tareas de un grupo de empleados, dentro de uno o varios sectores de un mismo Punto de trabajo y tendrá multiplicidad de funciones

### Reconocimiento Extraordinario Anual

es un premio al trabajador que registra asistencia perfecta, presentismo y falta de sanciones de carácter no remunerativo y no bonificable

### Reconocimiento de Labores de Exigencia

reciben este adicional los trabajadores que se desempeñan en hospitales y centros de salud

Los aportes y contribuciones de Ley, deben practicarse sobre todos los rubros remunerativos, es decir salario básico, premio por asistencia, presentismo, compromiso al trabajo y otros conceptos remunerativos