

# SIPEMA

Inscripcion Gremial 2855

**SINDICATO DE PERSONAL DE MAESTRANZA JUJUY**

*Unidos en el trabajo, el esfuerzo y la dedicación*

## Valores Salariales

SEPTIEMBRE DE 2024

C.C.T. de Empresa: Resol.DPT N° 837/14

JORNADA COMPLETA (8 HS)			Ayudante	Oficial	OF. 1°	OF.ESPECIAL	SUPERV.
Básico	Categorías		268.056,50	270.737,07	273.417,63	276.098,20	294.862,15
Conceptos	Asistencia P.	5%	13.402,83	13.536,85	13.670,88	13.804,91	14.743,11
	Presentesimo	2%	5.361,13	5.414,74	5.468,35	5.468,35	5.897,24
	Compromiso al Trabajo	3%	8.041,70	8.122,11	8.202,53	8.202,53	8.845,86
Sueldo Conformado			294.862,15	297.810,77	300.759,39	303.573,99	324.348,37

JORNADA REDUCIDA (6 HS)			Ayudante	Oficial	OF. 1°	OF.ESPECIAL	SUPERV.
Básico	Categorías		201.042,38	203.052,80	205.063,22	207.073,65	221.146,61
Conceptos	Asistencia P.	5%	10.052,12	10.152,64	10.253,16	10.353,68	11.057,33
	Presentesimo	2%	4.020,85	4.061,06	4.101,26	4.101,26	4.422,93
	Compromiso al Trabajo	3%	6.031,27	6.091,58	6.151,90	6.151,90	6.634,40
Sueldo Conformado			221.146,61	223.358,08	225.569,54	227.680,49	243.261,27

JORNADA MEDIA (4 HS)			Ayudante	Oficial	OF. 1°	OF.ESPECIAL	SUPERV.
Básico	Categorías		134.028,25	135.368,53	136.708,82	138.049,10	147.431,08
Conceptos	Asistencia P.	5%	6.701,41	6.768,43	6.835,44	6.902,45	7.371,55
	Presentesimo	2%	2.680,57	2.707,37	2.734,18	2.734,18	2.948,62
	Compromiso al Trabajo	3%	4.020,85	4.061,06	4.101,26	4.101,26	4.422,93
Sueldo Conformado			147.431,08	148.905,39	150.379,70	151.786,99	162.174,18

OTROS CONCEPTOS REMUNERATIVOS			
Artículo 9.5:	Coordinador de tareas		5%
Artículo 10:	Reconocimiento de Antigüedad	Por año	0,3%
Artículo 14:	Reconocimiento Extraordinario Anual		10%
Artículo 15:	Labores de Exigencia		3%

Art. 2 CCT Ambito de Actuación: Regional - provincia de Jujuy

## OBSERVACIONES

Coordinadores: son las personas que coordinan tareas de un grupo de empleados, dentro de uno o varios sectores de un mismo Punto de trabajo y tendrá multiplicidad de funciones

### Reconocimiento Extraordinario Anual

es un premio al trabajador que registra asistencia perfecta, presentismo y falta de sanciones de carácter no remunerativo y no bonificable

### Reconocimiento de Labores de Exigencia

reciben este adicional los trabajadores que se desempeñan en hospitales y centros de salud

Los aportes y contribuciones de Ley, deben practicarse sobre todos los rubros remunerativos, es decir salario básico, premio por asistencia, presentismo, compromiso al trabajo y otros conceptos remunerativos