

# SIPEMA

## SINDICATO DE PERSONAL DE MAESTRANZA JUJUY

*Unidos en el trabajo, el esfuerzo y la dedicación*

Inscripción Gremial 2855

JORNADA COMPLETA (8 HS)			Ayudante	Oficial	OF. 1°	OF.ESPECIAL	SUPERV.
Básico	Categorías		271.571,22	274.286,93	277.002,64	279.718,36	298.728,34
Conceptos Remunerativos	Asistencia P.	5%	13.578,56	13.714,35	13.850,13	13.985,92	14.936,42
	Presentesimo	2%	5.431,42	5.485,74	5.540,05	5.540,05	5.974,57
	Compromiso al Trabajo	3%	8.147,14	8.228,61	8.310,08	8.310,08	8.961,85
No Remunerativo	Viatico		80.000,00	80.000,00	80.000,00	80.000,00	80.000,00
Sueldo Conformado			378.728,34	381.715,63	384.702,91	387.554,41	408.601,18

JORNADA REDUCIDA (6 HS)			Ayudante	Oficial	OF. 1°	OF.ESPECIAL	SUPERV.
Básico	Categorías		203.678,42	205.715,20	207.751,98	209.788,77	224.046,26
Conceptos Remunerativos	Asistencia P.	5%	10.183,92	10.285,76	10.387,60	10.489,44	11.202,31
	Presentesimo	2%	4.073,57	4.114,30	4.155,04	4.155,04	4.480,93
	Compromiso al Trabajo	3%	6.110,35	6.171,46	6.232,56	6.232,56	6.721,39
No Remunerativo	Viatico		60.000,00	60.000,00	60.000,00	60.000,00	60.000,00
Sueldo Conformado			284.046,26	286.286,72	288.527,18	290.665,80	306.450,88

JORNADA MEDIA (4 HS)			Ayudante	Oficial	OF. 1°	OF.ESPECIAL	SUPERV.
Básico	Categorías		135.785,61	137.143,47	138.501,32	139.859,18	149.364,17
Conceptos Remunerativos	Asistencia P.	5%	6.789,28	6.857,17	6.925,07	6.992,96	7.468,21
	Presentesimo	2%	2.715,71	2.742,87	2.770,03	2.770,03	2.987,28
	Compromiso al Trabajo	3%	4.073,57	4.114,30	4.155,04	4.155,04	4.480,93
No Remunerativo	Viatico		40.000,00	40.000,00	40.000,00	40.000,00	40.000,00
Sueldo Conformado			189.364,17	190.857,81	192.351,45	193.777,20	204.300,59

OTROS CONCEPTOS REMUNERATIVOS		
Articulo 9.5:	Coordinador de tareas	5%
Articulo 10:	Reconocimiento de Antigüedad	Por año
Articulo 14:	Reconocimiento Extraordinario Anual	10%
Articulo 15:	Labores de Exigencia	3%

Art. 2 CCT Ambito de Actuación: Regional - provincia de Jujuy

## Valores Salariales

OCTUBRE Y NOVIEMBRE DE 2024

### OBSERVACIONES

Coordinadores: son las personas que coordinan tareas de un grupo de empleados, dentro de uno o varios sectores de un mismo Punto de trabajo y tendrá multiplicidad de funciones

Reconocimiento Extraordinario Anual  
es un premio al trabajador que registra asistencia perfecta, presentismo y falta de sanciones de carácter no remunerativo y no bonificable

Reconocimiento de Labores de Exigencia  
reciben este adicional los trabajadores que se desempeñan en hospitales y centros de salud

Los aportes y contribuciones de Ley, deben practicarse sobre todos los rubros remunerativos, es decir salario básico, premio por asistencia, presentismo, compromiso al trabajo y otros conceptos remunerativos