

SIPEMA

SINDICATO DE PERSONAL DE MAESTRANZA JUJUY

Unidos en el trabajo, el esfuerzo y la dedicación

Inscripción Gremial 2855

JORNADA COMPLETA (8 HS)			Ayudante	Oficial	OF. 1°	OF.ESPECIAL	SUPERV.
Básico	Categorías		8.060,00	8.140,60	8.221,20	8.301,80	8.866,00
	Asistencia P.	5%	403,00	407,03	411,06	415,09	443,30
Conceptos	Presentesimo	2%	161,20	162,81	164,42	164,42	177,32
Remunerativo	Compromiso al T	3%	241,80	244,22	246,64	246,64	265,98
Sueldo Conformado			8.866,00	8.954,66	9.043,32	9.127,95	9.752,60

JORNADA REDUCIDA (6 HS)			Ayudante	Oficial	OF. 1°	OF.ESPECIAL	SUPERV.
Básico	Categorías		6.045,00	6.105,45	6.165,90	6.226,35	6.649,50
	Asistencia P.	5%	302,25	305,27	308,30	311,32	332,48
Conceptos	Presentesimo	2%	120,90	122,11	123,32	123,32	132,99
Remunerativo	Compromiso al T	3%	181,35	183,16	184,98	184,98	199,49
Sueldo Conformado			6.649,50	6.716,00	6.782,49	6.845,96	7.314,45

JORNADA MEDIA (4 HS)			Ayudante	Oficial	OF. 1°	OF.ESPECIAL	SUPERV.
Básico	Categorías		4.030,00	4.070,30	4.110,60	4.150,90	4.433,00
	Asistencia P.	5%	201,50	203,52	205,53	207,55	221,65
Conceptos	Presentesimo	2%	80,60	81,41	82,21	82,21	88,66
Remunerativo	Compromiso al T	3%	120,90	122,11	123,32	123,32	132,99
Sueldo Conformado			4.433,00	4.477,33	4.521,66	4.563,98	4.876,30

OTROS CONCEPTOS REMUNERATIVOS		
Articulo 9.5:	Coordinador de tareas	5%
Articulo 10:	Reconocimiento de Antigüedad	Por año
Articulo 14:	Reconocimiento Extraordinario Anual	10%
Articulo 15:	Labores de Exigencia	3%

Art. 2 CCT Ambito de Actuación: Regional - provincia de Jujuy

Valores Salariales

ENERO A JUNIO DE 2017

C.C.T. de Empresa: Resol.DPT N° 837/14

OBSERVACIONES
8060 <u>Coordinadores:</u> son las personas que coordinan tareas de un grupo de empleados, dentro de uno o varios sectores de un mismo Punto de trabajo y tendrá multiplicidad de funciones

Reconocimiento Extraordinario Anual	es un premio al trabajador que registra asistencia perfecta, presentismo y falta de sanciones de carácter no remunerativo y no bonificable
-------------------------------------	--

Reconocimiento de Labores de Exigencia	- reciben este adicional los trabajadores que se desempeñan en hospitales y centros de salud
--	--

Los aportes y contribuciones de Ley, deben practicarse sobre todos los rubros remunerativos, es decir salario básico, premio por asistencia, presentismo, compromiso al trabajo y otros conceptos remunerativos

SIPEMA

SINDICATO DE PERSONAL DE MAESTRANZA JUJUY

Unidos en el trabajo, el esfuerzo y la dedicación

Inscripción Gremial 2855

Valores Salariales

JULIO A DICIEMBRE DE 2017

C.C.T. de Empresa: Resol.DPT N° 837/14

JORNADA COMPLETA (8 HS)			Ayudante	Oficial	OF. 1°	OF.ESPECIAL	SUPERV.
Básico	Categorías		8.869,00	8.957,69	9.046,38	9.135,07	9.755,90
	Asistencia P.	5%	443,45	447,88	452,32	456,75	487,80
Conceptos	Presentesimo	2%	177,38	179,15	180,93	180,93	195,12
Remunerativo	Compromiso al T	3%	266,07	268,73	271,39	271,39	292,68
Sueldo Conformado			9.755,90	9.853,46	9.951,02	10.044,14	10.731,49

JORNADA REDUCIDA (6 HS)			Ayudante	Oficial	OF. 1°	OF.ESPECIAL	SUPERV.
Básico	Categorías		6.651,75	6.718,27	6.784,79	6.851,30	7.316,93
	Asistencia P.	5%	332,59	335,91	339,24	342,57	365,85
Conceptos	Presentesimo	2%	133,04	134,37	135,70	135,70	146,34
Remunerativo	Compromiso al T	3%	199,55	201,55	203,54	203,54	219,51
Sueldo Conformado			7.316,93	7.390,09	7.463,26	7.533,11	8.048,62

JORNADA MEDIA (4 HS)			Ayudante	Oficial	OF. 1°	OF.ESPECIAL	SUPERV.
Básico	Categorías		4.434,50	4.478,85	4.523,19	4.567,54	4.877,95
	Asistencia P.	5%	221,73	223,94	226,16	228,38	243,90
Conceptos	Presentesimo	2%	88,69	89,58	90,46	90,46	97,56
Remunerativo	Compromiso al T	3%	133,04	134,37	135,70	135,70	146,34
Sueldo Conformado			4.877,95	4.926,73	4.975,51	5.022,07	5.365,75

OTROS CONCEPTOS REMUNERATIVOS		
Articulo 9.5:	Coordinador de tareas	5%
Articulo 10:	Reconocimiento de Antigüedad	Por año
		0,3%
Articulo 14:	Reconocimiento Extraordinario Anual	10%
Articulo 15:	Labores de Exigencia	3%

Art. 2 CCT Ambito de Actuación: Regional - provincia de Jujuy

OBSERVACIONES
8060 Coordinadores: son las personas que coordinan tareas de un grupo de empleados, dentro de uno o varios sectores de un mismo Punto de trabajo y tendrá multiplicidad de funciones

Reconocimiento Extraordinario Anual	es un premio al trabajador que registra asistencia perfecta, presentismo y falta de sanciones de carácter no remunerativo y no bonificable
-------------------------------------	--

Reconocimiento de Labores de Exigencia	reciben este adicional los trabajadores que se desempeñan en hospitales y centros de salud
--	--

Los aportes y contribuciones de Ley, deben practicarse sobre todos los rubros remunerativos, es decir salario básico, premio por asistencia, presentismo, compromiso al trabajo y otros conceptos remunerativos
