

SIPEMA

Inscripcion Gremial 2855

SINDICATO DE PERSONAL DE MAESTRANZA JUJUY

Unidos en el trabajo, el esfuerzo y la dedicación

JORNADA COMPLETA (8 HS)			Ayudante	Oficial	OF. 1°	OF.ESPECIAL	SUPERV.
Básico	Categorías		4.716,00	4.763,16	4.810,32	4.857,48	5.187,60
Conceptos	Asistencia P.	5%	235,80	238,16	240,52	242,87	259,38
	Presentesimo	2%	94,32	95,26	96,21	96,21	103,75
	Compromiso al Trabajo	3%	141,48	142,89	144,31	144,31	155,63
Sueldo Conformado			5.187,60	5.239,48	5.291,35	5.340,87	5.706,36

JORNADA REDUCIDA (6 HS)			Ayudante	Oficial	OF. 1°	OF.ESPECIAL	SUPERV.
Básico	Categorías		3.537,00	3.572,37	3.607,74	3.643,11	3.890,70
Conceptos	Asistencia P.	5%	176,85	178,62	180,39	182,16	194,54
	Presentesimo	2%	70,74	71,45	72,15	72,15	77,81
	Compromiso al Trabajo	3%	106,11	107,17	108,23	108,23	116,72
Sueldo Conformado			3.890,70	3.929,61	3.968,51	4.005,65	4.279,77

JORNADA MEDIA (4 HS)			Ayudante	Oficial	OF. 1°	OF.ESPECIAL	SUPERV.
Básico	Categorías		2.358,00	2.381,58	2.405,16	2.428,74	2.593,80
Conceptos	Asistencia P.	5%	117,90	119,08	120,26	121,44	129,69
	Presentesimo	2%	47,16	47,63	48,10	48,10	51,88
	Compromiso al Trabajo	3%	70,74	71,45	72,15	72,15	77,81
Sueldo Conformado			2.593,80	2.619,74	2.645,68	2.670,44	2.853,18

OTROS CONCEPTOS REMUNERATIVOS			
Artículo 9.5:	Coordinador de tareas		5%
Artículo 10:	Reconocimiento de Antigüedad	Por año	0,3%
Artículo 14:	Reconocimiento Extraordinario Anual		10%
Artículo 15:	Labores de Exigencia		3%

Art. 2 CCT Ambito de Actuación: Regional - provincia de Jujuy

Valores Salariales

ENERO A JULIO 2015

C.C.T. de Empresa: Resol.DPT N° 837/14

OBSERVACIONES

Coordinadores: son las personas que coordinan tareas de un grupo de empleados, dentro de uno o varios sectores de un mismo Punto de trabajo y tendrá multiplicidad de funciones

Reconocimiento Extraordinario Anual

es un premio al trabajador que registra asistencia perfecta, presentismo y falta de sanciones de carácter no remunerativo y no bonificable

Reconocimiento de Labores de Exigencia

reciben este adicional los trabajadores que se desempeñan en hospitales y centros de salud

Los aportes y contribuciones de Ley, deben practicarse sobre todos los rubros remunerativos, es decir salario básico, premio por asistencia, presentismo, compromiso al trabajo y otros conceptos remunerativos

SIPEMA

Inscripcion Gremial 2855

SINDICATO DE PERSONAL DE MAESTRANZA JUJUY

Unidos en el trabajo, el esfuerzo y la dedicación

JORNADA COMPLETA (8 HS)			Ayudante	Oficial	OF. 1°	OF.ESPECIAL	SUPERV.
Básico	Categorías		5.588,00	5.643,88	5.699,76	5.755,64	6.146,80
Conceptos	Asistencia P.	5%	279,40	282,19	284,99	287,78	307,34
	Presentesimo	2%	111,76	112,88	114,00	114,00	122,94
	Compromiso al Trabajo	3%	167,64	169,32	170,99	170,99	184,40
Sueldo Conformado			6.146,80	6.208,27	6.269,74	6.328,41	6.761,48

JORNADA REDUCIDA (6 HS)			Ayudante	Oficial	OF. 1°	OF.ESPECIAL	SUPERV.
Básico	Categorías		4.191,00	4.232,91	4.274,82	4.316,73	4.610,10
Conceptos	Asistencia P.	5%	209,55	211,65	213,74	215,84	230,51
	Presentesimo	2%	83,82	84,66	85,50	85,50	92,20
	Compromiso al Trabajo	3%	125,73	126,99	128,24	128,24	138,30
Sueldo Conformado			4.610,10	4.656,20	4.702,30	4.746,31	5.071,11

JORNADA MEDIA (4 HS)			Ayudante	Oficial	OF. 1°	OF.ESPECIAL	SUPERV.
Básico	Categorías		2.794,00	2.821,94	2.849,88	2.877,82	3.073,40
Conceptos	Asistencia P.	5%	139,70	141,10	142,49	143,89	153,67
	Presentesimo	2%	55,88	56,44	57,00	57,00	61,47
	Compromiso al Trabajo	3%	83,82	84,66	85,50	85,50	92,20
Sueldo Conformado			3.073,40	3.104,13	3.134,87	3.164,21	3.380,74

OTROS CONCEPTOS REMUNERATIVOS			
Artículo 9.5:	Coordinador de tareas		5%
Artículo 10:	Reconocimiento de Antigüedad	Por año	0,3%
Artículo 14:	Reconocimiento Extraordinario Anual		10%
Artículo 15:	Labores de Exigencia		3%

Art. 2 CCT Ambito de Actuación: Regional - provincia de Jujuy

Valores Salariales

AGOSTO A DICIEMBRE 2015

C.C.T. de Empresa: Resol.DPT N° 837/14

OBSERVACIONES

Coordinadores: son las personas que coordinan tareas de un grupo de empleados, dentro de uno o varios sectores de un mismo Punto de trabajo y tendrá multiplicidad de funciones

Reconocimiento Extraordinario Anual

es un premio al trabajador que registra asistencia perfecta, presentismo y falta de sanciones de carácter no remunerativo y no bonificable

Reconocimiento de Labores de Exigencia

reciben este adicional los trabajadores que se desempeñan en hospitales y centros de salud

Los aportes y contribuciones de Ley, deben practicarse sobre todos los rubros remunerativos, es decir salario básico, premio por asistencia, presentismo, compromiso al trabajo y otros conceptos remunerativos